

VALAIS4YOU

Programme cantonal pour attirer et fidéliser les professionnels qualifiés en Valais

Sierre, le 12 novembre 2026

Accueil



M. Grégory Carron
Directeur
Antenne Région Valais romand

Programme

1. Accueil et Bienvenue
2. Comment attirer et fidéliser ses collaborateurs ?
3. Partages de bonnes pratiques RH
4. Table ronde
5. Conclusion

Bienvenue



M. Pierre Berthod
Président
Ville de Sierre

valais4you – comment attirer et fidéliser



Mme Florence Gessler
Cheffe du projet «valais4you Valais romand»
Antenne Région Valais romand


Valais
VALAIS4YOU
Pourquoi choisissons-nous un emploi ?

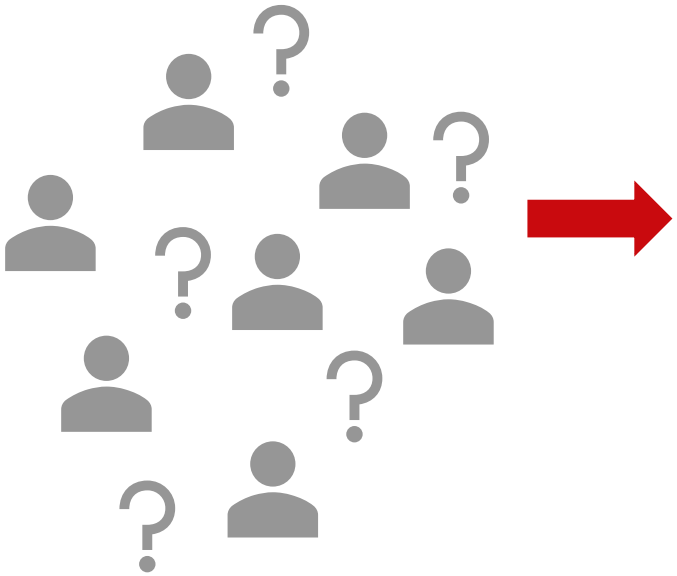
Ce qui a changé



Recruter → Accueillir → Intégrer → Fidéliser

valais4you.ch

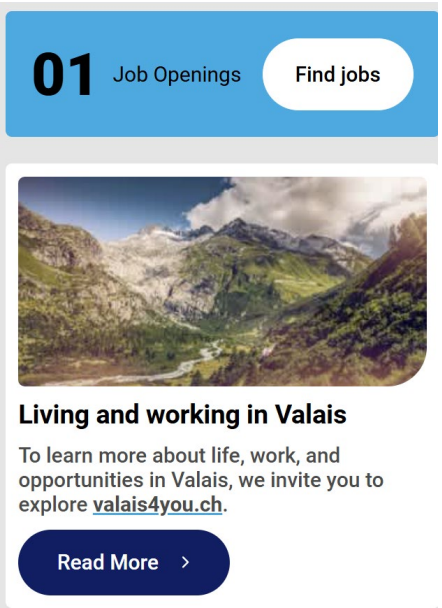
un guide digital pour vivre et travailler en Valais

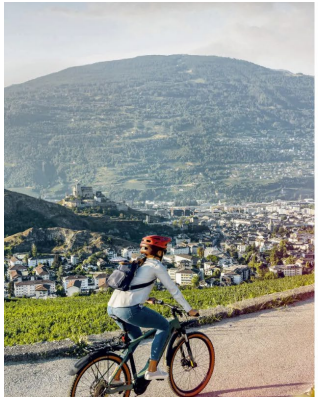




L’atout du Valais comme levier

Les exemples de Constellium Valais SA et d’Eversys SA





FROM THE HEART OF THE VALAIS

At Eversys, we are convinced that a high-quality working environment contributes fully to the fulfilment and success of each individual. Joining us means becoming part of an organization that values its talent and invests in their daily lives.

Furthermore, the Valais region is the ideal starting point and leisure destination, offering both dynamism and relaxation. As proud ambassadors of the Valais region, we are delighted to highlight our partnership with Valais/Wallis Promotion and the valais4you service platform.

Together, we promote unique opportunities to live and work in our beautiful canton. Valais is a warm and welcoming region – and if you’re still looking for reasons to make it your home, take a look at this page. We couldn’t agree more.

10 arguments pour venir vivre en Valais

Promesse d’attractivité



Partage de bonnes pratiques RH



M. Ludovic Bruchez
Président
HR Valais-Wallis

Présentation HR Valais
Echanges de bonnes pratiques RH
Fiches RH pour PME

Table ronde régionale – Sierre
12 novembre 2026

Présentation de l’association HR-Valais

HR-Valais c’est un lieu d'échange vivant et convivial, qui favorise véritablement les contacts entre professionnels RH d'horizons différents.

Notre mission :

- Promouvoir
- Réseauter
- Informer
- Représenter

Nos valeurs :

- Innovation
- Savoir faire
- Partage
- Convivialité et hospitalités
- Ouverture d'esprit

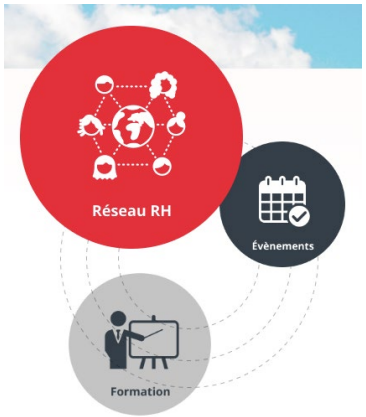


Présentation de l’association HR-Valais

Les membres d’HR-Valais sont généralement des professionnels du domaine RH ou de la formation professionnelle, mais l’association est ouverte à toute personne ayant un intérêt pour le monde des ressources humaines.

L'association offre aussi une aide financière aux candidats qui souhaitent suivre la formation du certificat RH ou du brevet RH.

HR-Valais met à disposition de ses membres des visites d'entreprise et 8 à 9 fois par an des conférences sur des sujets RH variés et d’actualité.



Naissance & buts du projet : Fiches RH pour PME

HR-Valais et la HES-SO Valais Wallis se sont associés afin d'initier un projet commun en vue de répondre à un besoin lié au tissu économique valaisan composé de nombreuses **entreprises de petite taille (PME)**.

Si la gestion des RH est justement l'une de ces activités, **sa dimension administrative reste parfois prédominante**. Il n'apparait ainsi pas toujours aisé d'avoir une vue d'ensemble claire sur certains processus majeurs.

Pour tout employeur, **un répertoire de contenu** proposant des outils et des pistes de réflexion sur certaines thématiques RH peut permettre d'éviter des erreurs de gestion RH pouvant déboucher sur des difficultés souvent longues à résoudre.


RECRUTEMENT
GUIDES RH - HR Valais

RÉDACTION ET DIFFUSION DE L'ANNONCE

DE QUOI S'AGIT-IL ?

La rédaction et la diffusion de l'annonce permettent de communiquer formellement vos besoins, le profil que vous recherchez et les avantages que vous offrez.

PLUS-VALUE, ENJEUX

Une annonce devrait présenter toutes les informations nécessaires aux personnes intéressées, rendant le processus de recrutement plus efficace.

Une bonne sélection des canaux de diffusion permet d'obtenir des candidatures plus pertinentes et en plus grand nombre.

VÉRIFICATION PRÉALABLE

1. Vérifier via la plateforme Check-Up si le poste à (re)pourvoir figure parmi les professions soumises à l'obligation d'annonce des postes vacants.
2. Annoncer le poste via le portail job-room ou auprès de l'ORP régional par téléphone.
3. Respecter un délai d'exclusivité de 5 jours ouvrables, durant lequel le poste est réservé aux candidat-es.

LA DÉMARCHE ET LES OUTILS

Voici un canevas d'annonce présentant les éléments à intégrer dans une annonce:

« Nom de l'entreprise », active dans « domaine d'activité » recrute !

LOGO

Notre département « XXX » recherche un-e « intitulé du poste » à 80-100 %

- Missions principales et activités
- Compétences requises et appréciées
- Profil recherché (expériences, formations, etc.)
- Avantages offerts par l'entreprise (horaires, possibilités de télétravail, conditions de travail, etc.)
- Date d'entrée en fonction
- Lieu de travail

contact@postulations.ch – www.entreprise.ch

POUR UNE ANNONCE EFFICACE

Missions & activités: décrivez précisément les tâches que la personne devra effectuer, fiez-vous au descriptif de poste *(voir fiche sur le descriptif de poste)*.

Compétences et profil recherchés: précisez les compétences nécessaires au poste en évitant les « listes à rallonge » au risque de rater des profils intéressants. Fiez-vous au profil de compétences requises *(voir fiche sur le profil et le catalogue de compétences)*.

Avantages offerts par l'entreprise: l'idée est de donner envie aux candidat-es de venir travailler chez vous, en restant réaliste.

RAIFFEISEN textocreativ tipee.ch

Organisation du travail HR Valais – HES-SO

43 fiches – 3 langues



5 groupes



1 structure



Organisation par thèmes et par langues

Français

Découvrez un ensemble complet de fiches pratiques conçues pour accompagner les PME suisses dans la gestion de leurs ressources humaines. Organisées en sept blocs thématiques, elles vous offrent des outils concrets et des modèles prêts à l'emploi pour chaque étape des processus RH.

Tous les documents en format zip

1. Recrutement (7 Documents)

De la rédaction de l'annonce à l'intégration des nouveaux collaborateurs et collaboratrices, ces fiches vous accompagnent tout au long du processus de recrutement avec des modèles et des check-list pratiques.

Tous les documents en format zip

2. Gestion des compétences (7 Documents)

Optimisez le développement des compétences au sein de votre équipe grâce à des outils dédiés à la définition des rôles, à l'évaluation des compétences et à la planification de la formation continue.

Tous les documents en format zip

3. Evaluation de la performance (4 Documents)

Mettez en place un suivi efficace des performances individuelles et collectives grâce à des processus structurés d'évaluation, de définition d'objectifs et de reconnaissance du travail accompli.

Tous les documents en format zip

4. Rémunération (5 Documents)

De la rédaction de l'annonce à l'intégration des nouveaux collaborateurs et collaboratrices, ces fiches vous accompagnent tout au long du processus de recrutement avec des modèles et des check-list pratiques.

Tous les documents en format zip

5. Qualité de vie au travail (3 Documents)

Favorisez un environnement de travail sain et épanouissant en mettant en place des mesures axées sur la prévention des risques, la flexibilité et la fidélisation. Ces fiches vous aident à promouvoir la santé et la sécurité, l'équilibre vie professionnelle-vie privée et l'engagement à long terme de vos équipes.

Tous les documents en format zip

6. Droit du travail (9 Documents)

Naviguez sereinement dans le cadre légal suisse grâce à des fiches détaillant les droits et devoirs des employeurs et des employé-es, la gestion des contrats, la résiliation et la rédaction des certificats de travail.

Tous les documents en format zip

7. Thématiques transverses (8 Documents)

Approfondissez des sujets clés comme la protection des données, l'impact des nouvelles technologies sur les RH, la marque employeur et le suivi des indicateurs RH pour une gestion globale et moderne des ressources humaines.

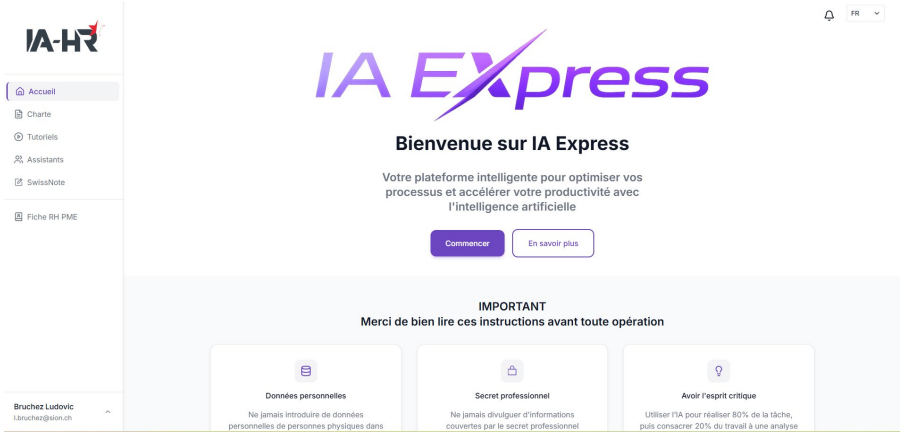
Tous les documents en format zip

Vue d'ensemble des thématiques travaillées

Recrutement	Gestion des compétences	Evaluation de la performance	Rémunération	Qualité de vie au travail	Droit du travail	Thématiques transversales
• Annonces et publications • Sélection et entretiens • Onboarding	• Descriptif de postes • Profil de compétences • Plan de formation & développement	• Définition des objectifs • Evaluation annuelle et entretiens de suivi • Reconnaissance	• Vue d'ensemble des éléments de salaire • Fiche de salaire: les impératifs • Différents types de rémunération/ avantages	• Santé et sécurité au travail • Flexibilité & Télétravail • Fidélisation / Rétention	• Obligations de l'employé / de l'employeur • Temps de travail • Contrat de travail • Résiliations des relations de tr. • Certificats de travail	• Protection des données • SIRH • IA & Chat GPT • Marque employeur • Indicateurs RH

Réalisation depuis la publication

- Mise en place d'un assistant IA (IA Express d'IA Solutions) afin d'optimiser l'utilisation des fiches RH (dès octobre 2025)



- Collaboration avec la classe 2026 de la HES pour la mise à jour et la création de 3 nouvelles fiches RH via un financement par de nouveaux partenaires du monde économique (Offboarding, permis de travail et révision salariale)

- Définition du format des podcasts en lien avec les fiches RH qui seront tournés en automne 2026

Réalisation depuis la publication

- Plus de 40’000 téléchargements des fiches en un an !
- Fort engouement des PME pour cet outil pratique, simple et entièrement gratuit

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Fiches RH pour les PME: plus de 40’000 téléchargements en un an

Un an après leur lancement, les fiches pratiques développées par la Haute Ecole de Gestion de la HES-SO Valais-Wallis et HR Valais ont franchi le cap des 40’000 téléchargements. Disponibles gratuitement en français, en allemand et en italien, elles offrent aux PME des repères concrets pour gérer leurs principales problématiques de ressources humaines. Le projet se poursuit avec l’actualisation régulière des contenus, la préparation de trois nouvelles fiches et le lancement d’un podcast consacré aux enjeux RH.

Lors de leur mise en ligne il y a une année, les 43 fiches pratiques avaient pour ambition de rendre les ressources humaines plus accessibles aux responsables de PME, notamment aux entreprises qui ne disposent pas d’un service RH spécialisé. Recrutement, droit du travail, rémunération, gestion des compétences, évaluation de la performance ou qualité de vie au travail : les fiches proposent des informations synthétiques, fiables et directement applicables. Elles ont été conçues par plus de vingt étudiantes et étudiants de l’option Ressources humaines de la Haute Ecole de Gestion, en collaboration avec des spécialistes du domaine et des responsables d’entreprise.

Un succès qui dépasse le cadre valaisan

En douze mois, les fiches ont été téléchargées plus de 40’000 fois. Disponibles dans les trois langues nationales, elles touchent un public large. L’intérêt est relativement équilibré entre les différents thèmes, avec une préférence pour le téléchargement en un seul bloc de l’ensemble des fiches disponibles dans la langue choisie. *« Ce résultat confirme que les PME recherchent des outils fiables, accessibles et immédiatement utilisables pour les accompagner dans la gestion de leurs ressources humaines »*, souligne **Ludovic Bruchez, président de HR Valais**.

Des fiches mises à jour et enrichies

Au printemps 2026, un groupe d’étudiantes et étudiants de l’option Ressources humaines de la HEG a procédé à une révision complète des contenus. Les liens, les informations réglementaires, les taux de cotisation et les données statistiques ont été vérifiés et actualisés. La cohérence et la lisibilité de certaines fiches ont également été améliorées. Trois nouvelles fiches sont par ailleurs en préparation. Elles porteront sur l’offboarding, les permis de travail et la révision salariale. Ces thèmes ont été définis à partir des besoins exprimés par les utilisatrices et utilisateurs avec le soutien de valais4you et du Bureau des métiers.

Dès l’année académique 2026-2027, ce travail de veille et d’actualisation sera poursuivi dans le cadre du module à choix principal « Strategic Human Resources Management », en partenariat avec HR Valais.
« Cette collaboration permet aux étudiantes et étudiants de travailler sur des problématiques RH concrètes en étant au contact du terrain. Elle vise non seulement à garantir la pertinence des fiches dans la durée, mais également à stimuler de nouvelles évolutions au projet», relève **Xavier Salamin, professeur en gestion des ressources humaines à la HEG**.

Un podcast dès l’automne 2026

En complément des fiches pratiques, HR Valais lancera dès l’automne 2026 un podcast consacré aux ressources humaines. Trois à quatre épisodes seront produits chaque année autour de sujets liés aux fiches et aux principaux enjeux du monde du travail, tels que l’intelligence artificielle, la pénurie de main-d’œuvre ou l’évolution des pratiques managériales.
Le canevas initial du podcast a été conçu par les étudiantes et étudiants. Les épisodes seront réalisés en format vidéo en collaboration avec MTH Studio, puis diffusés sur YouTube et les réseaux sociaux.

Contact
***Ludovic Bruchez** Président HR Valais 079/942.61.69. – president@hrvalais.ch*
***Xavier Salamin** – Professeur de GRH à la HEG 058/606.92.10. – xavier.salamin@hevs.ch*
Téléchargement des fiches : https://www.hr-valais.ch/fiches-rh-pme

Le Nouvelliste



RH et PME en Valais: les fiches pratiques de la HEG et HR Valais dépassent les 40 000 téléchargements

Lancées il y a un an, les fiches RH élaborées par des étudiants de la Haute Ecole de Gestion rencontrent un succès au-delà des frontières cantonales. La HES annonce la poursuite du projet.

Futur du projet

- Veille annuelle des fiches avec la HES
  - Mise à jour
  - Création de nouvelles fiches sur de nouveaux thèmes

- Développement en cours d'un outil d'évaluation de la maturité RH en entreprise



Merci pour votre attention !

“Vous ne pouvez pas imposer la productivité ; vous devez fournir les outils permettant aux personnes de donner le meilleur d’elles-mêmes.” – **Steve Jobs**

« Formez les gens suffisamment bien pour qu'ils puissent partir. Traitez-les suffisamment bien pour qu'ils ne veuillent pas partir. » — **Sir Richard Branson**

Table ronde régionale sur l'attractivité de l'emploi

- Mme Laurence Stolf-Massy
  Responsable RH de RM Grimentz-Zinal SA
- M. Sébastien Duc
  Directeur de DS Fiduciaire Duc & Fils SA
- Mme Sylvie Masserey Anselin
  Présidente de la Commune de Chalais
- M. Roger Bonvin
  Directeur de Bonvin Nettoyages SA
- Mme Marcelline Kuonen
  Directrice de Canal 9 | Kanal 9
- M. Ludovic Bruchez
  Président de HR Valais-Wallis

Table ronde

Mme Laurence Stolf-Massy, Responsable RH de RM Grimentz-Zinal SA



Table ronde

M. Sébastien Duc, Directeur de DS Fiduciaire Duc & Fils SA

FIDUCIAIRE
Duc & Fils SA



Table ronde

Mme Sylvie Masserey Anselin, Présidente de la Commune de Chalais

COMMUNE DE
CHALAIS



Table ronde

M. Roger Bonvin, Directeur de Bonvin Nettoyages SA



Table ronde

Mme Marcelline Kuonen, Directrice de Canal 9 | Kanal 9



Table ronde

M. Ludovic Bruchez, Président HR Valais-Wallis



Table ronde régionale sur l'attractivité de l'emploi

- Mme Laurence Stolf-Massy
  Responsable RH de RM Grimentz-Zinal SA
- M. Sébastien Duc
  Directeur de DS Fiduciaire Duc & Fils SA
- Mme Sylvie Masserey Anselin
  Présidente de la Commune de Chalais
- M. Roger Bonvin
  Directeur de Bonvin Nettoyages SA
- Mme Marcelline Kuonen
  Directrice de Canal 9 | Kanal 9
- M. Ludovic Bruchez
  Président de HR Valais-Wallis

Echanges



Conclusion



M. Grégory Carron
Directeur
Antenne Région Valais romand

Remerciements

Entreprises-partenaires valais4you Valais romand

Evénements organisés en collaboration avec

Remerciements

Partenaires du programme cantonal valais4you

CANTON DU VALAIS
KANTON WALLIS

Département de l'économie et de la formation
Service de l'économie, du tourisme et de l'innovation
Business Valais

ANTENNE
RÉGION VALAIS ROMAND

RWO

VALAIS/WALLIS
PROMOTION